

EMUlla vastuullisuus on tekoja

EMU Growth Partners Oy
Vastuullisuusraportti 2024

Sisältö

EMU Growth Partners Oy Vastuullisuusraportti 2024	1
1. Vastuullisuus EMUlla	3
1.1. EMUn Vastuullisuus-sitoumus	3
1.2. Vastuullisuustyön taustaa EMUlla	3
1.3. Yritysvastuun organisointi	4
1.4. EMUn olennaiset vastuullisuusteemat	4
1.5. EMUn vastuullisuusohjelma	5
2. EMUn vaikuttavuus: Tavoitteena kestävä bisnestä asiakkaille	6
2.1. Huolellista hallintoa	6
2.2. Tukea bisneksen käännteissä	6
2.3. Yritysvastuun kehittämistä	7
3. Sosiaalinen vastuu: Tavoitteena hyvinvoiva asiantuntijayhteisö	8
3.1. Hyvinvoivat työntekijät	8
3.2. Jatkuvasti kehittyvät asiantuntijat	9
3.3. Toimialan paras työpaikka	9
4. Hallinnollinen vastuu: Tavoitteena menestyvä ja luotettava yritys	11
4.1. Liiketoiminnan kannattavuus	11
4.2. Asiakkaidemme tietojen turvallinen käsittely	11
4.3. Vastuulliset toimintatavat	12
5. Ympäristövastuu: Tavoitteena ympäristökuorman minimointi	13
5.1. Sertifioitu ympäristöjärjestelmä toimistoilla	13
5.2. Ilmastovaikutusten minimointi ja päästöjen kompensointi	14
6. Raportointitiedot	15

1. Vastuullisuus EMUlla

EMUn toiminnan kestävä kehitys on toimintamme jatkuvuuden ja pitkän tähtäimen menestyksen edellytys. Vastuullisuus on yksi EMUn neljästä kulttuuriarvosta ja vastuullisuustyötä on tehty EMUlla systemaattisesti vuodesta 2020 alkaen.

1.1. EMU Growth Partners

EMU on uuden aikakauden tilitoimisto, tarkemmin sanottuna yritysten kokonaisvaltainen talouskumppani. Toimintamme keskiössä on asiakas.

Haluamme luoda alan parhaan asiakaskokemuksen olemalla yrityksille inhimillinen huolenpitäjä ja luotettava suunnannäyttäjä. Tehtävämme on tulkita numeroiden kertomaa tarinaa, huolehtia yritystä koskevista velvoitteista sekä mallintaa tulevaisuutta, jotta asiakas voi hyödyntää tietoa liiketoimintansa tavoitteiden saavuttamisessa.

EMUn missio: Uudistaa alan pölyttynyt asiakaskokemus osaavien ja hyvinvoivien emulaisten voimin.

EMUn visio: Olemme kannattava ja kansainvälinen kasvuyritys. EMU luo alan parhaan kumppanuuskokemuksen olemalla yrityksille inhimillinen huolenpitäjä ja luotettava suunnannäyttäjä.

EMUssa on alusta asti ollut erityinen yrityskulttuuri. Tätä ainutlaatuisuutta EMUlla on sitouduttu vaalimaan ja juuri kulttuurissa kenties piilee EMUn menestymisen salaisuus.

Vahvuutemme on monipuolisuus ja yhteistyökykymme. Yhteisössämme on sekoitus eri alojen ammattilaisia. Joukossamme on talouden ammattilaisten lisäksi juridiikan, tietotekniikan, markkinoinnin, myynnin, henkilöstöjohtamisen ja monien muiden alojen osaajia. EMU on erilaisista taustoista tulleiden ihmisten yhteisö, jotka haluavat mahdollistaa asiakkailleen menestystarinan.

EMUn kulttuuriarvot ovat

Happy Customer – Ole asiakkaalle kumppani
EMU Flock – Ole osa joukkuetta
Growth Mindset – Opi ja kasva
Responsibility – Ole tiedostava ja avoin

Perustiedot yrityksestä

Yrityksen nimi	EMU Growth Partners Oy
Y-tunnus	2157419-3
Toimiala	Tilitoimisto
NACE-Toimialakoodi	6920 Laskentatoimi, kirjanpito ja tilintarkastus; veroneuvonta
Raportointikausi	11.2024–31.12.2024
Raportointi konsernista	Ei
Pääasiallinen toimintamaa	Suomi
Kansainvälinen toiminta	Yrityksellä on yritysostoin vuonna 2022 hankitut tytäryhtiöt Ruotsissa ja Norjassa. Raportointi näiden osalta on suunnitteilla tulevaisuudessa.

Yrityksen taloustiedot

	2024	2023
Liikevaihto (tuhatta euroa)	9 452	8 672
Taseen loppusumma (tuhatta euroa)	3 505	4 087
Henkilöstömäärä	97	101

1.2. EMUn Vastuullisuus-sitoumus

EMU on yritys vastuun huolenpitäjä ja suunnannäyttävä. Näytämme esimerkkiä sekä alalla että asiakkaillemme huolehtimalla ja viestimällä toimintamme kestävydestä hallinnollisen, sosiaalisen ja ympäristövastuun osalta.

Olemme sitoutuneet noudattamaan ja edistämään yleismaailmallisia ja työhön liittyviä ihmisoikeuksia sekä YK:n kestävä kehityksen tavoitteita. Edistämme toimintamme kestävä kehitystä suhteessa sidosryhmiimme, yhteiskuntaan ja ympäristöön tämän toimintasuunnitelman mukaisilla tavoitteilla ja toimenpiteillä.

EMUn vastuullisuuden toteutumisesta ja kehittämisestä vastaa johtoryhmä ja viime kädessä toimitusjohtaja. EMUn johtoryhmä ja hallitus ovat sitoutuneet pitkäjänteiseen yritys vastuun kehittämiseen. Yrityksen eri tiimien edustajista koottu yritys vastuusolu koordinoi vastuullisuustyön etenemistä sekä huolehtii henkilöstön osallistamisesta ja sidosryhmien kuulemisesta. Tarvittaessa reagoimme nouseviin asioihin nopeasti. Seuraamme kestävyystavoitteidemme etenemistä ja raportoimme julkisesti vastuullisuustyön etenemisestä vuosittain.

Vastuullisuustiedot

Kestävyysasioista vastaava johtoryhmän jäsen	Heidi Petäjämäki, CMO
Yritykselle myönnetyt vastuullisuussertifikaatit ja -merkit	Taloushallintoliiton auktorisoima tilitoimisto WWF Green Office

1.3. Vastuullisuustyön taustaa EMUlla

Ihmiskeskeinen kasvu on ollut osa EMUn tarinaa perustamisvuodesta 2007 lähtien. Hallinnollisen ja taloudellisen vastuun huolellinen toteutus on tärkeä osa tekemistä toimialallamme.

Olemme kehittäneet yritys vastuutamme usealla osa-alueella esimerkiksi panostamalla tietosuojaan ja -turvaan, rekrytointiin, henkilöstön hyvinvointiin ja yrityskulttuuriin. Kehittämisen tavoitteellisuutta ja järjestelmällisyyttä on parannettu sosiaalisen vastuun Great Place to Work -sertifioinnilla vuodesta 2018 alkaen sekä ympäristövastuun Green Office -sertifioinnilla vuodesta 2020 alkaen.

Perustimme yritysvastuun kehittämiseksi vuonna 2020 yritysvastuusolun, joka alkoi keräämään tietoja raportointia varten. Ensimmäinen vastuullisuusraporttimme julkaistiin vuodesta 2022. Olemme lisäksi osallistuneet aktiivisesti toimialan kehitykseen osana Taloushallintoliiton yritysvastuun asiantuntijaryhmää sen perustamisesta 2022 lähtien. Vuoden 2023 lopulla päätettiin tehdä yritysvastuun toimintasuunnitelma, johon kuuluu selkeiden ja mitattavien kestävyystavoitteiden asettaminen.

1.4. Yritysvastuun organisointi

EMUlla yritysvastuun toteuttaminen kuuluu jokaisen työhön. Yritysvastuun kehittämisen ja seurannan kannalta olennaisessa roolissa on Yritysvastuusolu, jonka työtä johtoryhmä ja hallitus tukevat.

Yritysvastuusolu valvoo ja koordinoi yritysvastuun toimintasuunnitelman toteuttamista EMUlla. Se kokoontuu kuukausittain seuraamaan tavoitteiden etenemistä, keskustelemaan kehityshankkeista, jakamaan tietoa sekä käsittelemään aloitteita. Solu koordinoi myös yritysvastuuraportointia ja -viestintää.

Yritysvastuusolun kokoonpano muodostetaan edustavaksi kaikkien kestävyystavoitteiden ja yritysvastuutyön näkökulmasta, ml. pääpalvelujen asiantuntijat sekä EMUn viestintä, henkilöstöhallinto ja johtoryhmä. Solu raportoi työn etenemisestä johtoryhmälle säännöllisesti ja tuo käsiteltäväksi resursointia koskevat päätökset.

1.5. EMUn olennaiset vastuullisuusteemat

EMUn vastuullisuustyötä ja -tavoitteiden asettamista on ohjannut EMUn liiketoiminnan kestävyiden kannalta olennaisten teemojen tunnistaminen.

Aloitimme työn tunnistamalla EU:n kestävyysraportointistandardin mukaisten kestävyysteemojen joukosta EMUn liiketoiminnan kestävyiden kannalta tärkeimmät. Ensimmäisessä vaiheessa suljimme pois teemat, jotka eivät ole olennaisia EMUn liiketoiminnalle.

Tämän jälkeen selvitimme liiketoiminnan kestävyiden kannalta tärkeimpiä yritysvastuun teemoja koko henkilöstön kattaneella kyselyllä (n=17). Kysyimme kunkin teeman kohdalla Voiko EMU epäonnistua tämän teeman hoitamisessa ja silti jatkaa menestyvää liiketoimintaa tulevaisuudessa? Vastausten perusteella määrittelimme yritykselle tärkeimmät teemat, jotka toimivat kestävyystavoitteiden luonnoksen perustana.

EMUn liiketoiminnan kestävyiden kannalta oleelliset teemat tärkeysjärjestyksessä:

1. Hyvä taloudellinen asema, työntekijöiden osaaminen, tietosuoja ja -turva
2. Työntekijöiden hyvinvointi, hyvä hallinto, riskienhallinta
3. Väärinkäytösten estäminen, työntekijöiden yhdenvertaisuus, työntekijöiden oikeudet

Liiketoiminnan kannalta vähemmän oleelliseksi, vaikka tärkeiksi koettiin seuraavat teemat

- Kiertotalous, ilmastonmuutoksen hillintä, arvoketjun työntekijät

Liiketoiminnan kannalta ei-oleelliset teemat ovat luonnon monimuotoisuus, ympäristön pilaantuminen, kuluttajansuoja ja vaikutuspiirin yhteisöt.

1.6. EMUn vastuullisuusohjelma

EMUn vastuullisuusohjelma laadittiin kevään 2024 aikana EMUn vastuullisuustyön nostamiseksi seuraavalle tasolle. Työn tavoitteena oli parantaa yritysvastuun kehittämisen järjestelmällisyyttä määrittelemällä sille selkeät painopisteet, mitattavat tavoitteet ja vastuujaako. Tavoitteet tekevät näkyväksi sitoutumisemme ja panostuksemme sekä auttaa käymään yritysvastuusta vuoropuhelua työntekijöidemme, asiakkaidemme ja muiden sidosryhmiemme kanssa.

Tavoitteiden asettamisen lähtökohtana suoritettiin yritysvastuun nykytilan kartoitus ja kehityskohteiden tunnistaminen EMUn osakkuusyhtiö Decade of Action Oy:n kehittämällä kartoitusmallilla.

Osana vastuullisuustavoitteiden laatimista tunnistimme EMUn vaikuttavuuden kannalta tärkeimmät vaikutukset asiakkaiden toimintaan avoimin perusteluin. Vastausten perusteella tehty ryhmittely toimi perusteena vaikuttavuustavoitteiden asettamiselle.

EMUn vastuullisuutta on kuvattu seuraavissa kappaleissa näiden tavoitteiden ja niitä edistävien tekojen kautta.

2. EMUn vaikuttavuus: Tavoitteena kestävä bisnestä asiakkaille

EMU:n vastuullisuuden ytimessä on tilitoimiston liiketoiminta, joka on kriittistä luotettavan talouden ja yhteiskunnan toiminnan kannalta. Suurin vaikutuksemme syntyy työstämme asiakkaiden taloushallinnon tukena. Vaikutamme asiakkaisiimme tarjoamalla:

1. Huolellista hallintoa
2. Tukea bisneksen käännteissä
3. Yritysvastuun kehittämistä

2.1. Huolellista hallintoa

Vaikuttavuutemme perustana on asiakkaan talous- ja palkkahallinnon huolellinen hoitaminen, jotta asiakas voi keskittyä ydinliiketoimintaansa. Asiakkaamme luottavat meihin lakisääteisten velvollisuuksiensa, kuten kirjanpidon, palkanlaskennan, veroasioiden ja viranomaisilmoitusten huolellisessa hoitamisessa. Kannamme suurta vastuuta.

Huolellisen hallinnon hoitamisen kannalta ensisijaisen tärkeää on sujuva yhteistyö ja ensiluokkainen asiakaskokemus. Olemme organisoituneet asiakaskohtaisiin soluihin, joissa on aina asiakkaalle nimetty yhteyshenkilö sekä kaikki asiakkaan tarvitsemat asiantuntijat. Olemme tavoitettavissa joustavasti lukuisissa eri kanavissa sen mukaan, mikä on asiakkaalle luontaisin tapa kommunikoida kanssamme.

2.2. Tukea bisneksen käännteissä

Lisäämme vaikuttavuuttamme olemalla tukena asiakkaidemme liiketoiminnan kehittämisen, kasvun ja elinkaaren erilaisissa vaiheissa. Näitä ovat esimerkiksi yrityksen perustaminen, rahoitusjärjestelyt, kansainvälistyminen, yrityskaupat, muutosneuvottelut ja haastavat tilanteet sekä yritystoiminnan alasajo.

CFO-palveluiden avulla autamme asiakkaitamme ymmärtämään ja johtamaan yrityksen taloutta sekä tekemään perusteltuja päätöksiä. Talous- ja palkkahallinnon lisäksi palvelemme asiakkaitamme vero-, laki-, yritysvastuu-, järjestelmä- ja HR-asioissa.

Kuukausittaisessa uutiskirjeessämme ja blogeissamme jaamme tietoa ajankohtaisista lakimuutoksista sekä taloushallintoa koskevista teemoista, kuten tilinpäätöskaudesta, veroista ja henkilöstöhallintoon liittyvistä aiheista. Lisäksi järjestämme asiakkaitamme koskettavia teemoja käsitteleviä webinaareja ja tietoiskuja.

Vuoden 2024 aikana olemme järjestäneet kuusi webinaaria, joiden teemoina ovat olleet yritysvastuu, yrityksen varojen jakaminen, markkinoiden taloussignaalit, verkkokauppaintegraatiot kirjanpidossa, kannattavuus ja sijoituskelpoisuus.

2.3. Yritysvastuun kehittämistä

Autamme asiakkaitamme ymmärtämään ja kehittämään yritys vastuutaan. Vaatimukset asiakkaitamme kohtaan lisääntyvät, kun asiakkaat, työntekijät, rahoittajat, kumppanit ja kiristynvä lainsäädäntö vaativat enemmän tietoa yritysten vastuullisuudesta.

Tuemme asiakkaidemme hallinnollista ja sosiaalista vastuuta kehittämällä jatkuvasti talous- ja palkkahallinnon palvelujamme sekä HR-palvelujamme. Ympäristövastuun osalta kehitämme osaamistamme kasvihuonekaasupäästöjen laskemisen ja raportoinnin osalta.

Lisäksi kehitämme palvelujamme yritys vastuun kokonaisvaltaisen kartoituksen, kehittämisen ja raportoinnin osa-alueilla. Oman yritys vastuun keittäminen toimii kunnianhimoisena kehityslaboratoriona, jonka oppeja voimme siirtää asiakkaillemme.

Vuonna 2024 osakkuusyhtiömme Decade of Action Oy julkaisi PK-yritysten vastuullisuuden arviointiin ja raportointiin erikoistuneen Decade-verkkopalvelun. Alma Media osti verkkopalvelun osaksi Alma Insights -palvelukokonaisuutta vuonna 2025, mikä takaa palvelun jatkokehityksen ja työkalujen saatavuuden kaikille suomalaisille yrityksille.

3. Sosiaalinen vastuu: Tavoitteena hyvinvoiva asiantuntijayhteisö

Tilitoimistona EMUn tärkein voimavara ja menestystekijä on sen henkilöstö. EMUn tavoitteena on olla hyvinvoiva asiantuntijayhteisö, jossa ihmiset ovat etusijalla. Sosiaalinen vastuu jakautuu kolmeen tavoitteeseen:

1. Hyvinvoivat työntekijät
2. Jatkuvasti kehittyvät asiantuntijat
3. Toimialan paras työpaikka

3.1. Hyvinvoivat työntekijät

Toimialan velvoitteet rytmittävät työmääriä epätasaisesti ja asettavat haasteita työntekijöiden jaksamiselle. Panostamme EMUlaisten kestävään hyvinvointiin ja seuraamme kokonais kuvaa niin johtoryhmässä kuin esihenkilötasolla.

Tuemme hyvinvointia erityisesti työn kuormittavuutta tasapainottavilla toimenpiteillä. Tasaamme kuormitusta järjestelemällä työtä ja roolituksia sekä järjestäytymällä joustavasti tarpeen mukaan. Esihenkilöt seuraavat työntekijöiden tuntimääriä ja sitä, ettei työkuormitus kasvaisi kellään liialliseksi erityisesti tilinpäätösaikana.

Teemme työterveyshuollon ja eläkevakuutusyhtiön kanssa tiivistä yhteistyötä hyvinvoinnin ja jaksamisen edistämiseksi. Tarjoamme kattavasti sekä ennaltaehkäiseviä että hoitavia palveluja. Osallistamme aktiivisesti henkilöstöä työhyvinvoinnin tukemisen kehittämiseen ja keräämme palautetta keinojen ja toimintatapojen toimivuudesta.

EMUwell-toiminta ja EMUn kerhot tukevat hyvinvointia tarjoamalla työntekijöille asiantuntijaluentoja, EMUpedian hyvinvointisivuston sekä ohjattua taukoliikuntaa.

Autamme myös sovittamaan tehtäviä työntekijän elämäntilanteeseen sopiviksi. Mahdollistamme tarvittaessa osa-aikatyön tai muuta joustoa pienten lasten vanhemmille. Tarkastelemme samalla työtehtäviä niin, että työt on mahdollista tehdä lyhennetyn työajan puitteissa.

Vuoden 2024 alussa päivitimme työsuojelun toimintaohjelman. Selkeät toimintamallit ja hyvinvointia tukevat ohjelmat auttavat ylläpitämään työntekijöiden terveyttä, ehkäisemään työn kuormittavuutta sekä tukemaan työntekijöiden jaksamista.

Kun jaksamisesta herää huoli, tuemme toisiamme varhaisen välittämisen mallilla. Vuonna 2024 EMU:n varhaisen välittämisen malli päivitettiin sekä otettiin käyttöön Mehiläisen Esihenkilökompassi-työkalu, jonka tarkoituksena on tukea esihenkilötyötä ja varmistaa varhaisen välittämisen toteutuminen.

3.2. Jatkuvasti kehittyvät asiantuntijat

Taitavat asiantuntijat ovat menestyksemme edellytys. Osaamisemme kulmakiviä ovat asiakas- ja liiketoimintaymmärrys, erinomaiset asiakaspalvelu- ja työelämätaidot, järjestelmäosaaminen, substanssi, EMUWAY-työtavat ja -työkalut. Investoimme ja kehitämme älykkäämpiä ja joustavampia työntekotapoja. Automatisoinnilla vapautamme asiantuntijoidemme aikaa rutiinitöiden hoitamisesta asiakkaiden kohtaamiseen.

Panostamme EMUlaisten monipuoliseen osaamisen kehittämiseen asiakkaiden ja liiketoiminnan tarpeiden perusteella. Kasvatamme EMUlaisten osaamista sekä substanssi- että työelämätaitojen koulutuksilla. Kehitämme oppimisen järjestelmiä, välineitä sekä keinoja yhdessä esihenkilöiden, palvelujohtajien ja Customer Successin kanssa

Päivitämme henkilöstön kehittämissuunnitelmaa jatkuvasti osana yhteistoiminnan vuoropuhelua. Perehdytysprosessimme varmistavat uusien EMUlaisten sujuvan työnteon ja pääsemisen osaksi työyhteisöä.

Vuonna 2024 otettiin käyttöön Taloushallinnon oppimisalusta, jossa jokaisella EMUlaisella on oma koulutussuunnitelma. Koulutussuunnitelmaa ja osaamisen kehittymistä seurataan ja siihen tehdään tarkennuksia mm. osaamiskartoituksen perusteella. Kartoitamme jokaisen asiakastyötä tekevän osaamisen mm. työn laadun, asiakaspalvelun, viestinnän osalta. Kaksi kertaa vuodessa pidettävissä Blueprint-keskusteluissa keskitytään erityisesti oppimiseen ja kehittymiseen.

3.3. Toimialan paras työpaikka

EMU pyrkii olemaan hyvä ja reilu työnantaja. Panostamme työntekijöiden sitoutumiseen, suoriutumiseen ja hyvinvointiin. Maksamme keskimäärin parempaa palkkaa kuin työehtosopimus määrittää ja tarjoamme monipuolisia työsuhte-etuja eri elämäntilanteisiin.

Arvostamme sitä, että EMUparveemme kuuluu erilaisia ihmisiä. Vahvistamme yrityskulttuuria, jossa on mukava tehdä töitä yhdessä. Rakennamme turvallisuutta ja viihtyvyyttä kohtelemalla toisiamme yhdenvertaisesti, avoimesti ja osallistavasti.

Vuonna 2024 Helsingin ja Turun toimistot muuttivat paremmin hybridityötä ja henkilöstön toiveita vastaaviin tiloihin.

EMUlaisilla on vapaus määritellä itse työskentelypaikkansa. Työntekoa tukevat selkeät henkilökohtaiset tavoitteet ja odotukset sekä yhteinen tekemisen tapa EMUWAY. Henkilöstö tekee kuukausittain EMUWAY-itsearviointin.

Tyytyväisyyttä tutkitaan puolivuositain henkilöstökyselyllä, jonka tulokset toimivat kulttuurin kehittämisen pohjana. Vuonna 2024 otimme käyttöön uudistetun henkilöstökyselymallin, joka tarjoaa tarkempaa tietoa työpaikan kehittämistarpeista. Tämä mahdollistaa paremmat kehitystoimet, jotka parantavat työtyytyväisyyttä ja sitoutumista.

Yhteisöllisyys on EMUlla tärkeä arvo. Jotta EMUlaiset tulevat toisilleen tutuiksi myös yli omien tiimirajojen, joka toinen perjantai järjestetään yhteisdaily, jossa eri tiimien jäsenet kohtaavat ja keskustelevat. Yhteisöllisyyden vaalimiseksi vuoden 2024 aikana järjestettiin useita tapahtumia, jotka olivat koko henkilöstölle, mm. EMUgaala, Läheisesi mukaan töihin -päivä, Luokkaretki Nuuksioon, EMU <3 Gapps -pokeriturnaus, tilinpäätösafterit ja Helsingin toimiston läksiäiset. EMUgaalassa palkittiin kollegojen äänestämiä EMUlaisia, jotka toteuttavat kulttuuriarvojamme eri asioissa.

EMU haluaa jatkossakin kannustaa emulaisia osallistumaan yleishyödylliseen työhön, jonka vuoksi jokainen EMUlainen voi käyttää yhden työpäivän verran vuodessa vapaaehtoistyöhön, kuten verenluovutukseen, hyväntekeväisyyteen tai Roskapäivän kaltaisiin tempauksiin.

Jaamme kehuja kollegoille ja fiilistelemme onnistumisia sekä asiakkaalta saatua positiivista palautetta slack-kanavalla. Korostamalla onnistumisia vähennämme työhön liittyvää henkistä kuormitusta.

Työehtosopimukset	2024	2023
Työehtosopimuksen piirissä työntekijöistä*	80-100%	80-100%

* EMUa koskeva työehtosopimus on Taloushallintoalan työehtosopimus.

Sukupuolten tasa-arvo	2024	2023
Hallituksen jäsenet		
Miehet, yhteensä	5	5
Naiset, yhteensä	0	0
Johtoryhmän jäsenet		
Miehet, yhteensä	5	6
Naiset, yhteensä	5	5
Palkkatasa-arvo		
Sukupuolten välinen palkkaero samoista työtehtävistä**	-	-

** Sukupuolten välistä palkkaeroa ei ole selvitetty, sillä se ei ole lakisääteinen alle 150 työntekijän yrityksille. EMUlla on kuitenkin käytössä palkka-avoimuus ja eri työtehtävien palkkahaitarit, jotka määräytyvät läpinäkyvästi työtehtävän vaatimustason mukaisesti.

Koulutus	2024	2023
Henkilöstön vuosittaiset koulutustunnit***		
Miestyöntekijöiden koulutus, keskiarvo (tuntia / hlö)	6,41	6,36
Naistryöntekijöiden koulutus, keskiarvo (tuntia / hlö)	11,66	8,45
Kaikkien työntekijöiden koulutus, keskiarvo (tuntia / hlö)	10,56	7,98

*** Perustuu työntekijöiden itse ilmoittamiin koulutustunteihin Mepcossa.

Henkilöstötiedot	2024	2023
Työntekijöiden määrät		
Miehet, yhteensä	23	27
Naiset, yhteensä	86	93
Muut, yhteensä ?	0	0
Työntekijät yhteensä	109	120
Työntekijät toimipaikoittain		
Suomi, Helsinki	98	106
Suomi, Turku	11	14
Työsuhdetyypit		
Määräaikaiset sopimukset, määrä	1	1
Vakituiset sopimukset, määrä	108	119
Vaihtelevan työajan sopimukset, määrä	0	0
Toimeksiantosopimuksella työskentelevien määrä	4	4
Vuokratyöntekijöiden määrä	0	0
Työntekijöiden vaihtuvuus		
Lähteneet työntekijät / kaikki työntekijät	20%	21%

4. Hallinnollinen vastuu: Tavoitteena menestyvä ja luotettava yritys

EMUn tavoitteena on olla asiakkaan kumppani, johon voi luottaa. Otamme meille annetun vastuun vakavasti ja hoidamme oman hallintomme erityisen huolellisesti. Hallintoon liittyvät vastuullisuustavoitteemme ovat

1. Liiketoiminnan kannattavuus
2. Asiakkaidemme tietojen turvallinen käsittely
3. Vastuulliset toimintatavat

4.1. Liiketoiminnan kannattavuus

Hyvä taloudellinen asema on elinehto, joka mahdollistaa liiketoiminnan vakauden epävarmassa yleisen talouden tilanteessa sekä investoinnit liiketoiminnan kehittämiseen, työntekijöiden osaamiseen, hyvinvointiin ja ympäristövastuuseen.

EMU on laajentanut toimintaansa viime vuosina Pohjoismaissa ja tavoitteenamme on kasvaa toimialaa vauhdikkaammin niin kotimaassa kuin kansainvälisesti. Liiketoiminnan kannattavuus on meille kuitenkin kasvua tärkeämpi kestävä liiketoiminnan peruspilari.

Vuoden 2024 aikana olemme parantaneet kannattavuuttamme organisoimalla toimintaamme asiakaslähtöisemmäksi, paremmalla budjetoinnilla ja täsmällisempien tavoitteiden asettamisella. Tavoitteiden tulee olla täsmällisiä, mitattavia, saavutettavissa, realistisia ja aikataulutettuja. Lisäksi saatavien hallintaprosessia on tarkasteltu, selkeytetty sekä kiristetty, jotta prosessi olisi tehokkaampi ja tukisi EMUn kassavirtaa.

4.2. Asiakkaidemme tietojen turvallinen käsittely

EMU on vastuussa asiakkaiden tietojen suojaamisesta ja henkilötietojen käsittelyn turvallisuudesta. Käsitlemme sekä oman henkilöstömme että asiakkaidemme henkilötietoja ja luottamuksellisia aineistoja, joiden vuotaminen voi aiheuttaa jopa riskin toiminnan jatkuvuudelle.

Tietojen turvallinen säilyttäminen ja yhdessä sovitut turvalliset käytännöt mm. arkaluontoisten tietojen jakamiseen ovat tietosuojan toteutumisen kulmakiviä. EMUlaisten vastuulliset toimintatavat ja asiakkaan kanssa sovitut pelisäännöt lisäävät luottamusta ja varmuutta tietoturvalliseen toimintaan. Meille on tärkeää tehdä asiakkaalle näkyväksi, miten tietosuojaan liittyvät vastuut on aidosti huomioitu jokapäiväisessä tekemisessä.

NIS2-tietoturvadirektiivi on velvoittanut EMUa syksystä 2024 lähtien. Tätä varten olemme toteuttaneet tietosuojan nykytilan kartoituksen ja tarkastelimme kriittisesti toimintamallejamme. Loimme tietoturvaloukkausten minimoimista varten uuden toimintamallin sekä raportointijärjestelmän. Päivitimme tietosuoja-prosessiamme ja otimme entistä tarkemmin huomioon asiakkuuden vaiheet: palveluiden aloituksen, tuotannon ja lopetuksen. Koulutimme koko henkilökunnan tietosuojan piiriin kuuluvien tietojen tunnistamiseksi ja käsittelemiseksi. Ohjeistus käydään lisäksi läpi uusien työntekijöiden perehdytyksessä. Olemme kehittäneet tietoturvakäytäntöjämme keskittymällä ohjeistuksiin, käyttöoikeuksien hallintaan, työvälineiden säännöksiin päivityksiin ja tietoturvan jatkuvuuden varmistamiseen. Tietoturvatyö jatkuu vuoden 2025 aikana koulutusten myötä.

4.3. Vastuulliset toimintatavat

EMU on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaa rehellisesti ja eettisesti. Eettisen hallinnon perustana on yrityksen lakisääteisten velvoitteiden huolellinen hoitaminen ja hallinnon järjestelmällinen organisointi. Lisäksi toimintaamme ohjaavat eettiset periaatteet, jotka ohjaavat kaikkia EMUlaisia toimimaan oikein. Eettinen toiminta ulottuu myös asiakkaiden valintaan ja yhteistyöhön: emme ota asiakkaaksi lainvastaisesti tai epäeettisesti toimiva yrityksiä tai jatka yhteistyötä asiakkaiden kanssa, jotka esimerkiksi käyttäytyvät epäasiallisesti.

Hallinnon läpinäkyvyyttä pyritään lisäämään aktiivisella tiedottamisella yrityksen talouden, myynnin ja kehittämisen tilanteesta sekä osallistamalla henkilöstöä aktiivisesti yrityksen kehittämiseen. Lisäksi seuraamme aktiivisesti muutoksia toimintaympäristössä sekä ennakoimme tunnistettuja riskejä ja mahdollisuuksia.

Rahanpesulaki vaatii EMUa tunnistamaan kaikki asiakkaat sekä tuntemaan asiakkaiden liiketoiminnan. Vuoden 2024 aikana otimme käyttöön DOKS-järjestelmän, jonka avulla huolehdimme rahanpesulain velvoitteista, kuten asiakkaiden tuntemisesta, tunnistamisesta, riskiarvioista ja tietojen säilyttämisestä.

Mahdollisten väärinkäytösten ilmiäntöä varten on EMUn intranettiin perustettu Whistleblower-kanava, joka suojelee ilmiäntäjän henkilöllisyyttä.

5. Ympäristövastuu: Tavoitteena ympäristökuorman minimointi

Tilitoimistona toimialamme vaikutukset ympäristöön ovat pienet. Minimoimme kuitenkin ympäristövaikutuksiamme järjestämällä työn ja toimiston käytännöt mahdollisimman kestävästi. Ympäristövastuuseemme liittyy kaksi tavoitetta

1. Sertifioitu ympäristöjärjestelmä toimistoilla
2. Ilmastovaikutusten minimointi ja päästöjen kompensointi

5.1. Sertifioitu ympäristöjärjestelmä toimistoilla

Tätä työtä tukemaan olemme ottaneet käyttöön WWF Green Office -ympäristöjärjestelmän, jonka mukaisesti olemme toimineet vuodesta 2020 alkaen. Green Officen tavoite on työyhteisön ekologisen jalanjäljen pienentäminen sekä kestävien toimintatapojen edistäminen ja ansaitakseen sertifikaatin Green Office -kriteerien on täytyttävä työyhteisössä. Viimeisin sertifiointi on tehty joulukuussa 2023.

Pyrimme kaikilla toimistoillamme kohti kiertotaloutta kierrättämällä meille tarpeettomat tavarat sekä lajittelemalla kaikki jätteet. Toimistoilla jätteiden lajittelu ja kierrätys tehty mahdollisimman tarkaksi ja tehokkaaksi. Harkitsemme huolellisesti kaikkia toimistoille tehtäviä hankintoja ja teemme ne kierrätettyjä ja kestäviä vaihtoehtoja suosien.

Vuonna 2024 toimistomme Helsingissä ja Turussa muuttivat uusiin, hybridityöhön paremmin sopiviin ja pienempiin toimitiloihin. Muutoissa otettiin ympäristöystävällisyys huomioon WW:n muutto-oppaan avulla.

Jaamme EMUlaisille tietoa työn ja toimitilojen ympäristövaikutuksista, näytämme yrityksen kestävillä valinnoilla ja käytännöillä esimerkkiä sekä järjestämme ympäristöön liittyviä tempauksia, kuten Earth Hourin viettäminen työpäivän aikana tai vuosittaiset Roskapäivät, jossa henkilöstö jalkautuu lähiympäristöön siivoamaan luontoon päätyneitä roskia.

5.2. Ilmastovaikutusten minimointi ja päästöjen kompensointi

Merkittävimmät kasvihuonekaasupäästömme syntyvät liike- ja työmatkustamisesta sekä työssä käytettävistä laitteista. Ensisijainen tavoitteemme on vähentää päästöjä niin pitkälle kuin se on normaalin liiketoiminnan puitteissa kustannustehokkaasti mahdollista. Loput päästöistä kompensoimme hiiltä sitovilla menetelmillä.

Käytämme kaikissa tiloissamme 100 % vihreää sähköä ja optimoimme tilojen energiankulutusta. EMU tarjoaa kaikille työntekijöille työmatkaedun, joka suosii julkisen liikenteen käyttämistä. Suosimme etätyöskentelyä ja lennämme Pohjoismaiden toimistojen välillä vain harvoin, hyvin perustellusta syystä. Minimoimme keskeisimpien hankintojemme ilmastovaikutukset: elektroniset työvälineet hankitaan harkiten, mielellään käytettynä. Laitteiden pitkää käyttöikää edesautetaan suojaamalla ne fyysisesti sekä tietoturvalisillä.

Automatisoimalla tiedonkäsittelyä tehostamme työtä ja pienennämme omia ja asiakkaidemme ilmastovaikutuksia. Kehitämme asiakkaidemme taloushallinnon prosesseja kestävämmiksi ja pyrimme asiakkaiden osto- ja myyntilaskujen 100 % sähköiseen käsittelyyn.

Vuodesta 2025 lähtien olemme sitoutuneet hyvittämään aiheuttamamme kasvihuonekaasupäästöt rahoittamalla hiilensidontaa edistäviä hankkeita. Vuoden 2024 päästöt olemme kompensoineet kaksinkertaisesti rahoittamalla 2,4 hehtaaria ojitetun suoalueen ennallistamista Kapustajoella, Kainuussa Hiilipörssin kautta.

EMUlaisten perinteenä on järjestää omatoimisesti yhteinen etätyömatka, johon kukin voi osallistua itsenäisesti. Vuoden 2025 matkaa on suunniteltu Etelä-Eurooppaan, minkä takia vastuullisuussolu nosti matkaa suunnitteleville EMUlaisille esille etätyömatkan merkittävät vaikutukset kasvihuonekaasupäästöihin ja aiheesta käytiin rakentavaa keskustelua. Etätyömatkan järjestämistä päätettiin jatkaa, mutta ottaa huomioon vastuulliset vaihtoehdot vastaavien matkojen järjestämisessä tulevaisuudessa.

Ympäristötiedot	2024	2023
Kasvihuonekaasupäästöt		
Toiminnan suorat päästöt (Scope 1)	0,0 tCO ₂	0,0 tCO ₂
Toiminnan epäsuorat päästöt (Scope 2)	5,60 tCO ₂	6,63 tCO ₂
Arvoketjun päästöt (Scope 3), josta	35,36 tCO ₂	38,26 tCO ₂
Liikematkustus ja matkat työpaikalle	14,54 tCO ₂	15,48 tCO ₂
Hankinnat	20,82 tCO ₂	22,78 tCO ₂
Kasvihuonekaasupäästöt yhteensä	41,32 tCO₂	45,34 tCO₂
Kasvihuonekaasupäästöjen tunnusluvut		
Hiili-intensiteetti (päästöt / euroa liikevaihtoa)	4,4 kgCO ₂ / t€	5,2 kgCO ₂ / t€
Kasvihuonekaasupäästöt / työntekijä	426 kgCO ₂ /hlö	449 kgCO ₂ /hlö
Energian- ja vedenkulutus sekä jätteet		
Energiankulutus, uusiutuva	61 240 kWh	67 437 kWh
Vedenkulutus	80 886 l	120 931 l
Kierrätetty kotitalousjäte	1 037 kg	822 kg

Kasvihuonekaasupäästöt on laskettu WWF Green Office -sertifioinnin Ilmastolaskurilla.